

## Atelier MS Project : Gestion des multiprojets

### Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, les participants auront appris à gérer un projet maître avec des sous projets avec ou sans ressources communes en réalisant des études de cas pratiques tout au long de cette formation.

Durée :	Prérequis :	Public concerné :	Tarif :
1 jour (7h)	Avoir suivi le cours MS Project base et avoir des connaissances sur la gestion de ressources	Chef de projet, assistant chef de projet, chef de service, ingénieur projets, planificateur, membre d'équipe projet amenés à gérer les ressources pour gérer et adapter un plan de charge tout au long du projet	Nous consulter

### Introduction

- Accueil, présentation du formateur, de la démarche, des modalités de réalisation
- Présentation des participants et de leurs attentes
- Rappel des objectifs définis, validation par les participants

### Rappel des fonctionnalités de base de MS Project

- L'environnement visuel : affichages, tables, filtres
- Fonctionnalités de base Project (wbs, réseau de tâches, calendrier...)
- Exercice pratique : créer un planning avec MS-Project

### Créer un projet maître avec des sous projets

- Créer un projet maître et 2 sous projets indépendants
- Insérer les 2 sous projets dans le projet maître et créer des liens inter projets
- Visualiser les liens inter projets
- Exercice sur l'ensemble des points traités

### Multi projets et gestion des ressources

- Créer un pool de ressources
- Partager les ressources du pool de ressources
- Visualiser les différents affichages d'affectation des ressources
- Résoudre les sur utilisation des ressources
- Exercice sur l'ensemble des points traités

## Suivi / pilotage de projet

- Enregistrer la planification de référence des projets (maître et sous projets)
- Mise à jour des réalisations par la durée
- Interprétation des résultats et actions correctives
- Exercice : établir une planification de référence et des planifications intermédiaires avec les actions correctives
- Exercice sur l'ensemble des points traités

## Communication

- Créer des rapports
- Visualiser les rapports

## Savoir capitaliser et ancrer les acquis

- Clore le projet, en validant le résultat
- Tirer les enseignements du projet et les enregistrer

## Evaluation

- Bilan et synthèse avec les participants

## Clôture de la formation

- Récapitulatif, conseils, trucs et astuces
- Fiche d'évaluation, synthèse, récupération par les participants des fichiers travaillés et des exemples traités

## Les méthodes et critères d'évaluation pédagogique

La constitution des groupes homogènes s'établira à partir d'un outil d'évaluation. L'évaluation permettra d'avoir un premier aperçu du niveau de l'apprenant, de ses connaissances et de ses attentes pour la formation appropriée.

Une approche pédagogique sera réalisée par le formateur avant le début de la formation, afin d'adapter le contenu du programme pour répondre aux attentes des apprenants.

Une attestation est fournie à l'apprenant à l'issue de la formation validant les connaissances acquises lors de la formation.

## Les méthodes pédagogiques

Chaque thème du programme sera accompagné d'ateliers pratiques avec suivi et assistance personnalisée.

Les ateliers pourront être réadaptés en fonction des propres modèles des participants.

## Le suivi et les moyens pédagogiques

Un support de formation sera transmis à chacun des participants, reprenant les principaux thèmes de la formation réalisé sous forme de captures d'écran et d'explications de texte.

Les apprenants repartent à l'issue de la formation avec les fichiers travaillés pendant la formation ainsi que les coordonnées du formateur, ce qui leur permettra d'échanger avec ce dernier et de lui poser toute question relative à la formation suivie sans limitation de durée.

Une feuille d'émargement est signée par les stagiaires (matin et après-midi) chaque jour de la formation, afin d'attester de leur présence.

## Les moyens techniques

Salle équipée avec un poste par personne, un tableau blanc, un paperboard, un accès wifi et un vidéo projecteur.